

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития
администрации города Красноярска**

г. Красноярск

14.06.2019 г.

**Акт проверки
выполнения обязательств Акта социального партнерства
МБДОУ «Детский сад № 76»,
коллективный договор № 3807 от 24.06.2016 г
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярска», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска (далее - Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 76».

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 3807 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 21.06.2016 г. между работодателем в лице заведующей Савинковой В.Н. и работниками в лице председателя профсоюзной организации Шестаковой Н.П. и зарегистрирован в органе по труду администрации г. Красноярска.

Согласно представленной учреждением информации, по результатам проверки (выполнения обязательств коллективного договора), замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 2 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений в учреждении» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 76» на 7,22%;
- снижение количества работников, получающих минимальную ставку (оклад) за отработанную норму рабочего времени, на 12,5%;
- рост выплат социального характера сверх начисленной заработной платы на 33,3%;
- увеличение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий на 16,2%;
- увеличение затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров на 146,6%;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению и охраны труда на 82,6%.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. Продлить (заключить новый) коллективный договор по окончании срока его действия, не позднее 31.07.2019 г.

2. Коллективный договор направить (в течение семи дней со дня подписания) в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.1 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».

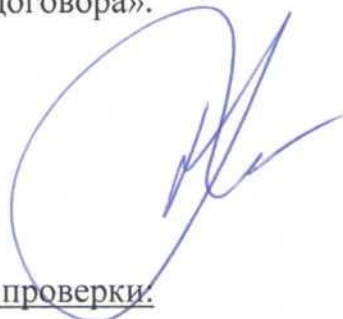
3. Рассмотреть возможность выделения средств на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов.

4. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019 году мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятие предусмотрено для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Напоминаем, что условия коллективного договора, ухудшающие положения работников, недействительны и не подлежат применению.

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Кроме того, Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе «Коллективные договора».

Заместитель Главы города –
руководитель департамента
экономической политики и
инвестиционного развития



В.И. Полищук

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:

Консультант отдела развития
социального партнёрства и
трудовых отношений



Р.С. Садаков

С актом проверки ознакомлен:

И.о. заведующего МБДОУ № 76
А.М. Новоселова
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации
Н.П. Шестакова
(ФИО, должность)

(подпись, печать (при наличии))